

TALLER FORMACIÓN DE FACILITADORES C.E.F.E

Competency-based Economies through Formation of Entrepreneurs

Nota: Versión validada en la RED CEFE Latina, Lima 2017.

1 Introducción

El proceso de formación de entrenadores o facilitadores en la metodología C.E.F.E. (Competencia como base de la Economía a través de la Formación de Emprendedores), está dirigido a personas que trabajan en asesoría y formación para el desarrollo de competencias relacionales, de emprendimiento, de innovación y otras habilidades sociales y transversales con variados grupos de personas.

1

Participar en este programa le permitirá:

- ✚ Adquirir y Fortalecer métodos de formación, asesoría y entrenamiento a personas y grupos, con didácticas efectivas, afectivas e integradoras.
- ✚ Mejorar competencias para emprender e innovar en sus propios proyectos de emprendimiento, laborales, sociales o personales.
- ✚ Aumentar sus redes de colaboración e ingresar a la RED CEFE.
- ✚ Adquirir una metodología muy solicitada por instituciones que trabajan en formación, mejorando su oferta profesional y sus opciones de mayores honorarios.

El programa contempla 96 horas de taller, donde:

- ✚ Vivenciará como participante ejercicios de la metodología CEFE y decenas de vitalizadores y dinámicas de participación.
- ✚ Revisará Fundamentos Metodológicos y Respaldos Teóricos de Andragogía, Psicología Educacional y Emprendimiento.
- ✚ Reflexionará en profundidad sobre las Competencias para Facilitar procesos de aprendizaje.
- ✚ Aplicará la metodología en la Facilitación de dos ejercicios CEFE que le proporcionaremos para trabajar con el grupo curso.
- ✚ Se proyectará como Facilitador/a con todo el material que recibirá, sus nuevas redes y sobretodo la motivación para esta bella labor que con seguridad reforzará.

2 Antecedentes de la metodología CEFE

CEFE es un conjunto integral de instrumentos de capacitación, que utilizan un sistema orientado a la acción y métodos de aprendizaje vivenciales, para desarrollar y mejorar las competencias personales de una amplia variedad de grupos, sobre todo en el terreno del desempeño laboral, la generación de ingresos, el desarrollo de emprendimientos económicos y sociales, la empleabilidad y el trabajo en equipo.

La metodología CEFE fue desarrollada por la Oficina de Cooperación Técnica del Gobierno Alemán (GTZ) y es aplicada por organismos de fomento y desarrollo en decenas de países. ¹

¹ Mayor información en la página web de CEFE International: www.cefe.net

En Chile fue introducida en 1990 y ha sido aplicada en múltiples programas de formación de competencias, en particular en el ámbito del emprendimiento. La Fundación Trabajo Para un Hermano de Concepción incorporó la metodología en 1992, utilizándola desde esa fecha en nuestros programas. Desde 1996 la estamos traspasando a través de estos talleres de Formación de Facilitadores que desarrollamos en Chile y en otros países.

En estas ya casi tres décadas se han agregado contenidos y distinciones metodológicas gracias a las aplicaciones que se realizan en todo el mundo y nuestra propia experiencia y nuevos dominios.

En octubre del 2006, Fundación TPH Concepción recibió el Certificado Internacional de Competencia Profesional de Grado Institucional, como uno de socios oficiales de *CEFE Internacional*. En el equipo formativo de TPH Concepción colaboran una veintena de facilitadores en CEFE y tres acreditados como Formadores de Formadores o Master. ([ver](#)) TPH Concepción mantiene certificado su sistema de gestión de calidad en capacitación bajo la norma NCH 2728. Es OTEC y Provedora del Convenio Marco de Mercado Público.

3 Objetivos y contenidos

Objetivo general

Al finalizar el taller sus participantes están en condiciones de: diseñar productos de capacitación con base en el aprendizaje experiencial; aplicar variadas herramientas de facilitación; utilizar apropiadamente ejercicios CEFE; generar adecuados climas grupales; mejorar su forma de comunicación verbal y corporal; en síntesis, habrán adquirido relevantes competencias para su rol de facilitador de los procesos de aprendizaje en que interviene.

Objetivos específicos	Contenidos
Obtienen un diagnóstico de sus capacidades personales para el desarrollo de su perfil de facilitador y conocen las características del facilitador CEFE.	Conocimiento y autodiagnóstico de competencias personales y dominios necesarios para desempeñarse satisfactoriamente como facilitador CEFE.
Conocen e internalizan principios y fundamentos del aprendizaje de adultos, la estructura de los grupos y los fundamentos de la metodología como intervención para el desarrollo de personas y para el desarrollo económico y social.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biología y psicología del conocimiento y del aprendizaje. Andragogía. ▪ Dinámica, estructura, evolución, liderazgo y conflicto en grupos. ▪ Estructura y fundamentos de la metodología del aprender haciendo y del Ciclo de Aprendizaje Vivencial.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ El rol y funciones del/ la facilitador/a ▪ Técnicas de facilitación para el aprendizaje participativo y experiencial. ▪ Origen y fundamento del concepto CEFE, como metodología de intervención para el desarrollo de personas y comunidades. ▪ CEFE Internacional y CEFE en el Mundo.
<p>Vivencian ejercicios estructurados, reflexionando y sacando lecciones sobre los factores que inciden en los resultados de aprendizaje, las condiciones generales, la aplicación del ciclo, la determinación de objetivos, y otros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ejercicios de facilitación, como proceso estructurado de aprendizaje. ▪ Elementos de capacidades emprendedoras personales, habilidades de gestión, innovación y creatividad en el desarrollo de proyectos. ▪ Identificación y desarrollo de competencias para el desarrollo de la facilitación. (Visualización, manejo de materiales, entrega de instrucciones, vitalizadores, recuentos, interacción con las emociones, logística, expresión y trabajo corporal). ▪ Diseño de Cursos y Programas: Objetivos de aprendizaje ligados al Diagnostico de Grupos Meta.
<p>Comprenden conceptos básicos y herramientas para la Facilitación y son capaces de aplicar un conjunto de ejercicios del Manual CEFE para contribuir en procesos de formación.</p>	<p>Practica de facilitación de ejercicios con la metodología, en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacidades emprendedoras personales ▪ Creatividad e innovación ▪ Comercialización ▪ Identificación y Control de costos ▪ Gestión de la producción ▪ Gestión de personas y trabajo en equipo ▪ Comunicación efectiva ▪ Asociatividad y redes ▪ Gestión financiera y contable ▪ Sustentabilidad
<p>Evalúan sus intervenciones, reciben retroalimentación y se plantean desafíos personales para mejorar su</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisión de las prácticas realizadas ▪ Ejercitación de la facilitación

desempeño como facilitadores/as.	▪ Cierre y certificación
----------------------------------	--------------------------

4 Programación general

El proceso formativo se realiza en formato de seminario intensivo, con 96 horas distribuidas en 12 jornadas.

Horario: 9:00 a.m. a 18:30 p.m. Horas adicionales se requieren para preparar las prácticas.

5 Equipo formador

Facilitadores Masters principales: Es posible la participación de uno o de ambos.

Paulina Pacheco Maldonado. Administradora de empresas, Formadora de Formadores desde 1996, Consultora Internacional CEFE Master, Acreditada como facilitadora ProGestión, Preparado, Diplomada en Desarrollo Organizacional y Local, Fundación Impulsa. Diplomada en Coach Ontológico. Emprendedora en Jabones Fresias.

Jorge Tagle Vargas. Ingeniero Comercial, U. de Chile, Consultor Internacional CEFE Master, Docente Universitario, Diplomado en Desarrollo Organizacional y Local, U. Bolivariana, Diplomado en Gerencia Social, INDES-BID, Fundador y ex Director de Fundación TPH Concepción. Facilitador Didacta de Biodanza. Con amplia experiencia como Facilitador, Asesor y Gestor de proyectos. Socio de Agrícola Pastizales.

Co Facilitadores: En el caso de la asistencia de un Master será acompañado por un co-facilitador certificado CEFE Local.

6 Inversión

TPH pondrá a disposición:

- Manuales CEFE y documentos de apoyo en archivos digitales por participante.
- Materiales Básicos (tarjetas, papelógrafo, plumones y otros).
- Equipamiento Principal (paneles, pc, data, parlante).
- Diploma de Participación en TOT CEFE reconocido por CEFE Internacional
- Acceso al proceso de Licenciamiento Internacional
- Facilitadores certificados por CEFE Internacional como Master.

La retribución para TPH es de \$6.000.000. Valor valido por un mes.

Lo anterior es con un máximo de 16 participantes. Entre 17 y 22 participantes se debe consensuar un valor adicional. En el caso de usar local de TPH este tiene un costo adicional.



Alimentación debe ser provista por el organizador.

La retribución puede ser cancelada en cuotas.

Otros :

Toda la difusión del taller, así como acuerdos de pago con los participantes, convenio de uso de local y otros antecedentes relevantes deben ser enviados a TPH.

5

Nota: La obtención de la licencia internacional como facilitador CEFE se realiza de acuerdo a los requerimientos de CEFE Internacional y considera un proceso posterior de acompañamiento en 3 prácticas de ejercicios con un grupo meta.

Requisitos para obtener Diploma de Participación:

80% asistencia y las dos prácticas de facilitación durante el taller.

Equipo CEFE, TPH Concepción.

22 de Julio 2019